

ЗАПОВЕД

№ РД-11-30/ 15.09.2020 г.

На основание чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование, във връзка с чл. 31, ал. 1, т. 6 от Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и решение на педагогическия съвет (Протокол № 1 от 10.09.2020 г.)

УТВЪРЖДАВАМ:

**Годишен план за квалификация на педагогическите кадри
в Средно училище "Васил Воденичарски"
за учебната 2020/2021 година.**

Документът е приложение към настоящата заповед.

Предвидените дейности да бъдат изпълнявани от определените отговорни лица/комисии в планираните срокове. Промени в плана са допустими по обективни причини, по реда на неговото утвърждаване.

Годишният план за квалификация на педагогическите кадри да бъде публикуван на интернет страницата на училището в срок до 30.10.2020 г. от Цветомила Стефанова Тодорчева-Христова на длъжност Заместник-директор, учебна дейност .

Хартиен носител на годишния план да се съхранява в класьор „Училищни документи“ в дирекцията от Десислава Иванова Донкова-Михайлова , на длъжност: Директор, училище .

Настоящата заповед да се доведе до знанието на работещите в училището срещу подпис за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на Цветомила Стефанова Тодорчева-Христова , на длъжност: Заместник-директор, учебна дейност

Приложение: Годишен план за квалификация на педагогическите кадри през уч. 2019/2020 г.



Утвърдил е:
Десислава Михайлова
Директор на СУ „Васил Воденичарски“
Заповед №РД-П-30...../15.09.....2020 г.

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

НА

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ ВАСИЛ ВОДЕНИЧАРСКИ“ – ХАЙРЕДИН

ЗА УЧЕБНАТА 2020/2021 ГОДИНА

I. Стратегия на учебното заведение

Стратегията за квалификационната дейност в СУ “Васил Воденичарски” се основава на принципите и насоките на Закон за предучилищното и училищното образование и спецификата на учебното заведение. Повишаването на квалификацията протича през цялата учебна година т.е. е непрекъснат процес на усъвършенстване водещ до обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерното им развитие.

II. Цели на Плана за КД:

1. Проектиране и реализиране на адекватни модели за вътрешна и извънучилищна квалификация на учителите съобразени със ЗПУО
2. Непрекъснато актуализиране, усъвършенстване и разширяване на знанията и уменията на учителите, както и утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното им развитие за ефективно осъществяване на целите на образователния процес в СУ „ Васил Воденичарски“
3. Продължаване и оптимизиране структурата на изградената система за квалификация.
4. Утвърждаване на системата за кариерно развитие на педагогическата колегия.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Проучване на дефицитите свързани с квалификационната дейност в СУ „Васил Воденичарски“
2. Да се осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри.

3. Да се използват разнообразни форми на квалификационна работа — практикум, психологически или друг вид тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научно-практически конференции, да се акцентира върху обмяна на опит и добри практики

4. Квалификацията да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

5. Преодоляване на стреса при педагогическите специалисти.

4. Вътрешно училищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1	Познаване и прилагане на нормативната уредба в сферата на училищното образование.	присъствена	педагогически специалисти	30	4	Ноември 2020 г.	СУ“Васил Воденичарски“	Светлана Николова	Светлана Николова
2	Проблемите на обхват и приобщаване на деца и ученици в образователната система в условията на епидемична обстановка и ОЕС	присъствена	педагогически специалисти	30	4+4	Ноември 2020 г.	СУ“Васил Воденичарски“	Марияна Русева Цветомир Цветанов	Цветомир Цветанов Марияна Русева
3	Същност и особености на	присъствена	педагогически специалисти	28	4+4	Май 2021 г.	СУ“Васил Воденичарски“	Поля Сласова	Поля Сласова

	иновативното училище												
4	Работа с електронна платформа „Школо“	онлайн	Педагогически специалисти	28	4	4+4	Октомври 2020 г.	СУ“Васил Воденичарски“	Светлана Николова	Светлана Николова			
5	Пресдоляване на стреса при педагогически специалисти	онлайн	Педагогически специалисти	28	4+4	4+4	Ноември 2020 г.	СУ“Васил Воденичарски“	Цветомир Цветанов	Цветомир Цветанов Мариана Русева			

5.Извънучилищна квалификация:

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок/Период на провеждане	Обучител / Обучителна институция /ако е ясна/	Място на провеждане	Обща цена /ако е ясно/	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Работа с електронен дневник „Школо“	онлайн	педагогически специалисти	28	8+8	Октомври 2020г.	„Школо“	СУ“Васил Воденичарски	. Обща стойност 986,00 лева с ДДС	Директор ЗДУД Счетоводител
2.	Съвременни иновационни технологии в образователния процес	Присъствена /обмяна на опит	педагогически специалисти	28	8+8	Май 2021 г.		СУ“Васил Воденичарски		Директор ЗДУД Счетоводител

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Осигуряване на съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнище на професионална компетентност на педагогическите кадри.

2. Развитие на системата от портфолио на всеки учител.

3. Преодоляване на дефицита в СУ „Васил Воденичарски“ свързан с работа в електронна среда от разстояние и проблемите на обхват и приобщаване на деца и ученици в образователната система в условията на епидемична обстановка.

***ЗАБЕЛЕЖКА:**

1. Квалификационни форми, които се инициират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция

2. Защитаването на ПКС е индивидуална форма за квалификация, която се само финансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално.

3. Посоченият брой участници е прогнозен.

4. Планът подлежи на актуализация.

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет – (процент от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал /чл. 35 от новия КТД, подписан на № Д01-134/08.06.2020 г. равняващ се на 1.2% от ФРЗ на педагогическия персонал и 6922 лева).

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – Цветомила Тодорчева - ЗДУД
- В частта вътрешно училищна квалификация – Цветомила Тодорчева - ЗДУД
- В частта финансиране на квалификацията – Тодор Стефанов - счетоводител

Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет с /протокол№1 /от 10.09.2020 г и утвърден със заповед на директора № РД-11-~~20~~112020 г.